

Delta Plus Equira

Entgelttransparenz & Equal Pay – Software für die EU-Richtlinie 2023/970 und – optional – ÍST 85:2012

BETA

Equira begleitet Unternehmen durch den kompletten Weg der Entgeltgleichheit – von der Datenbasis über die objektive Stellenbewertung bis zum prüffähigen Nachweis. Die Software **findet** mögliche Entgelt-Ungleichheiten, **prüft** sie nachvollziehbar, **dokumentiert** die nötigen Schritte und **berichtet** über Maßnahmen – alles revisionsicher. Die Entscheidung über Gehaltsanpassungen trifft und verantwortet das Unternehmen.

Beta-Hinweis: Equira befindet sich in aktiver Entwicklung – wir freuen uns über Rückmeldungen. Es können Fehler im Programm und in den Texten auftreten. Equira ist derzeit **nicht für den Produktiveinsatz geeignet**, u. a. weil die nationale Umsetzung der EU-Entgelttransparenzrichtlinie noch nicht abgeschlossen ist. In der Beta können eingegebene Daten verloren gehen – bitte (noch) keine echten Produktivdaten erfassen.

Ausgangslage: Die EU-Entgelttransparenzrichtlinie

Mit der Richtlinie (EU) 2023/970 verschärfen sich die Pflichten zur Entgelttransparenz erheblich: Beschäftigte erhalten ein Auskunftsrecht, Arbeitgeber müssen über das geschlechtsspezifische Entgeltgefälle berichten, und bei einem ungerechtfertigten Gefälle ab 5 % ist eine gemeinsame Entgeltbewertung durchzuführen. Equira bereitet Unternehmen strukturiert darauf vor und liefert die nötigen Nachweise – wahlweise zusätzlich auf Basis des Zertifizierungsstandards ÍST 85:2012.

Funktionen im Detail

Entgeltanalyse

Misst den Gender Pay Gap je Auswertungsperiode und trennt erklärable von unerklärten Anteilen.

- Roher (unbereinigter) und bereinigter Entgeltgap, Median und Quartilverteilung
- Oaxaca-Blinder-Dekomposition je Abteilung und Jobklasse
- Frei einstellbare Warnschwelle; auffällige Gruppen werden hervorgehoben
- Mehrjähriger Trendverlauf über die Perioden

Analytische Stellenbewertung (Genfer Schema)

Objektive, geschlechtsneutrale Bewertung als Grundlage für „gleichwertige Arbeit“.

- Vier Kriterien: Können/Wissen, Denken, Verantwortung, Belastung
- Punktbasierte Einstufung mit nachvollziehbaren Stufentexten
- Bildung von Jobklassen und Gehaltsbändern
- Band-Compliance: Abgleich der Ist-Gehälter mit den definierten Bändern

Recruiting-Transparenz (Art. 5)

Macht Entgeltentscheidungen bei Einstellungen nachvollziehbar.

- Einstiegsentgelt bzw. -band vor dem Gespräch dokumentieren
- Kein Erfragen des bisherigen Entgelts; geschlechtsneutrale Ausschreibung
- Abweichungen vom Band werden erfasst und begründet

Auskunftsanträge / Self-Service (Art. 7)

Beschäftigte stellen Auskunftsanfragen ohne eigenen Login.

- Self-Service-Link zur Weitergabe an Mitarbeitende
- Median-Auskunft je Vergleichsgruppe, nach Geschlecht aufgeschlüsselt
- Fristen- und Statusverwaltung, revisionssicher dokumentiert

Nichtkonformitäten & Maßnahmen

Abweichungen werden systematisch behandelt, statt verloren zu gehen.

- Anlegen von Nichtkonformitäten mit Schweregrad
- Maßnahmen, Verantwortliche und Fristen je NK
- Lückenlose Nachverfolgung bis zum Abschluss

Konformitätsbericht & Periodensiegel

Erzeugt den prüffähigen Nachweis pro Periode.

- Konformitätsbericht mit Gesamtstatus und Kennzahlen
- Unveränderliches Periodensiegel (SHA-256), als PDF archiviert
- Ablage im Dokumentenregister

Audit & Managementbewertung

Unterstützt die regelmäßige interne Prüfung.

- Internes Audit anhand Checkliste
- Managementbewertung der Wirksamkeit
- Jährliche Fortschreibung, im Audit-Log dokumentiert

Gemeinsame Entgeltbewertung (Art. 10)

Greift bei ungerechtfertigtem Gefälle.

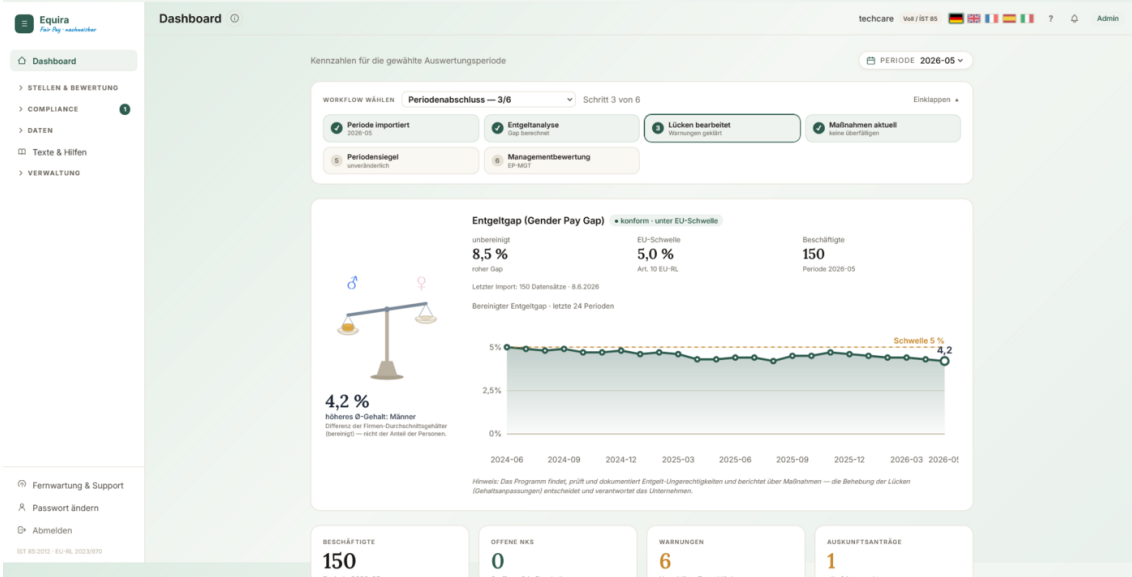
- Auslösung bei $\geq 5\%$ je Kategorie, nicht binnen 6 Monaten behoben
- Durchführung gemeinsam mit der Arbeitnehmervertretung

Aufgabenplanung & Terminerinnerung

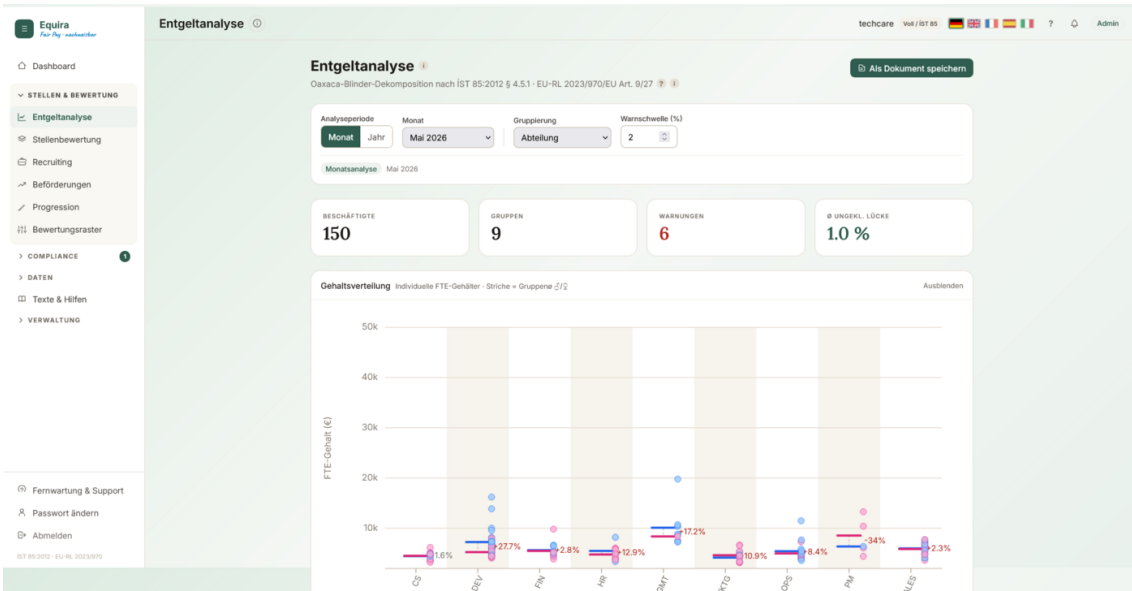
Fristen und Aufgaben strukturiert im Blick behalten.

- Aufgaben mit Verantwortlichen und Terminen
- Automatische Erinnerungen – optional als Termin-E-Mail bzw. Kalendereintrag (ICS)

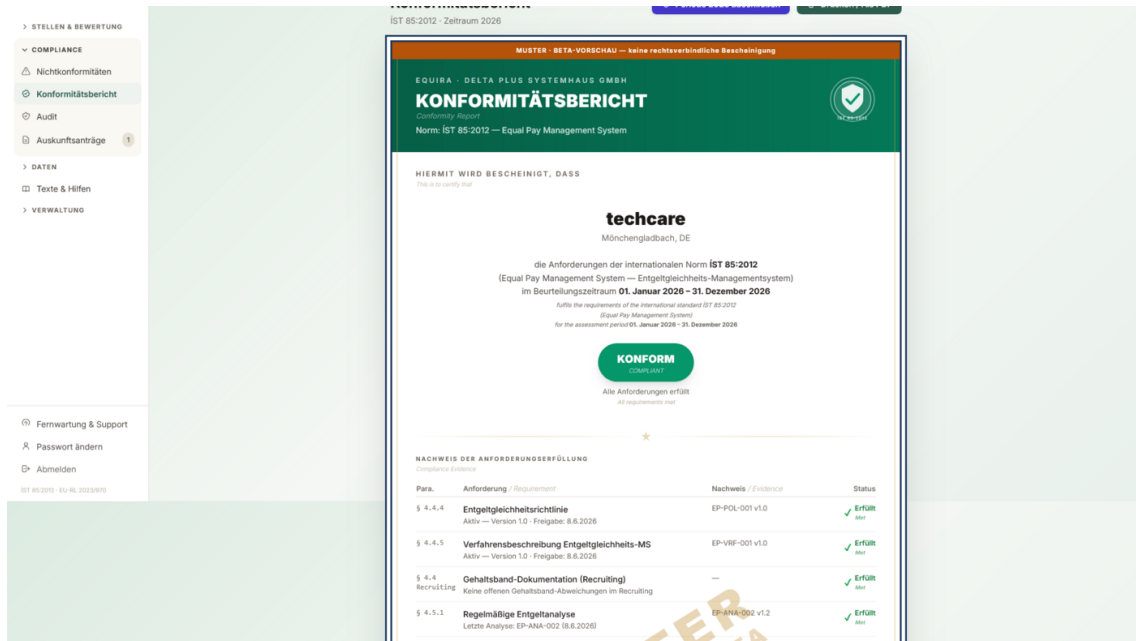
Einblicke in Equira



Dashboard – Entgeltgap, Trend und Verhältnis-Waage



Entgeltanalyse – Gehaltsverteilung je Abteilung



Konformitätsbericht (Beispiel, MUSTER)

Berichtspflichten nach Unternehmensgröße (Art. 9)

| Beschäftigte | Turnus | Erstmals |
|--------------|------------------------------------|--------------|
| ab 250 | jährlich | 7. Juni 2027 |
| 150–249 | alle 3 Jahre | 7. Juni 2027 |
| 100–149 | alle 3 Jahre | 7. Juni 2031 |
| unter 100 | keine Pflicht nach der Richtlinie* | — |

* Transparenz- und Auskunftspflichten gelten dennoch. Schwellen/Fristen nach der EU-Richtlinie; das nationale Umsetzungsgesetz kann abweichen. Ohne Gewähr.

Editionen

| Edition | Für wen | Enthält |
|---------------|-------------------------------|---|
| Lite | Schneller Einstieg | Pay-Gap, Entgeltanalyse, Stellenbewertung, Recruiting, Auskunftsanträge, Berichte |
| EU-Komplett | alle EU-Pflichten | zusätzlich Joint Pay Assessment (Art. 10), Progressionskriterien (Art. 7), Beförderungen |
| VoII / ÍST 85 | optional inkl. Zertifizierung | zusätzlich ÍST-85-Konformitätsbericht, Periodensiegel, Pflichtdokumente, Bewertungsraster, Policy |

Preise stehen noch nicht fest – in der Beta kostenlos testen; Konditionen auf Anfrage. Interesse am Gesamtprojekt? Sprechen Sie uns an: infoneu@deltaplus.de.

Betrieb, Technik & Sicherheit

Betriebsmodelle

Equira läuft als gehostete Lösung oder auf eigener Hardware.

- Gehostet (SaaS) über Delta Plus – schnell startklar
- On-Premise auf eigenem Server – volle Datenhoheit (Details siehe separates Dokument „On-Premise & Management-Konsole“)

Management-Konsole

Zentrale Verwaltung für beide Betriebsarten.

- Mandanten, Editionen und Lizenzen steuern
- Übersetzungen live korrigieren (ohne Redeploy)
- Sicherheits-/Versionscheck und kontrollierte Updates mit Auto-Rollback
- Regelmäßige Backups per E-Mail/Zeitplan, Fehler-Reporting, Support-Zugang

Technik

- Webanwendung (Browser), Server unter Linux, PostgreSQL-Datenbank, verschlüsselt per HTTPS
- Oberfläche mehrsprachig: Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch, Italienisch
- Revisionssichere Dokumentation und Periodensiegel

Rechtsrahmen & Quellen

EU-Entgelttransparenzrichtlinie (EU) 2023/970 – amtlicher Text: eur-lex.europa.eu. ÍST 85:2012 (Equal Pay Management System) – Icelandic Standards, Lesezugang: ist85.is, Bezug: stadlar.is.

Hinweis: Equira ist eine Software zur Vorbereitung und Dokumentation und ersetzt **keine** externe Auditierung oder akkreditierte Zertifizierung. Inhalte sind paraphrasierte Orientierungshilfen, keine Rechtsberatung. Maßgeblich sind die jeweils gültigen Gesetzes- und Normtexte.

Beta-Sofortzugang anfordern

Interesse? Wir erfassen Ihre Anfrage und senden Ihnen den persönlichen Zugang per E-Mail.

Delta Plus Systemhaus GmbH · Dorfstrasse 64 · 41372 Niederkrüchten

Telefon 02163/8884570 · infoneu@deltaplus.de

Produktseite: deltaplus.de/equira

Beta-Vorschau: Funktionen, Texte und Inhalte können sich ändern und Fehler enthalten. Noch nicht für den Produktiveinsatz – u. a. wegen offener nationaler Umsetzung der EU-Richtlinie. Abbildungen/Berichte zeigen Demo-Daten (MUSTER).

Rückmeldungen willkommen: infoneu@deltaplus.de.

KI-Assistent

BETA

Integrierte KI-Funktionen für schnellere Entscheidungen

Equira enthält einen integrierten KI-Assistenten, der Entgeltanalysen durchführt, Bewertungen vorschlägt und Antworten entwirft – alles lokal im Kontext Ihrer Daten. Alle KI-Ausgaben sind Vorschläge und müssen fachlich geprüft werden.



Analyse

KI-Handlungsempfehlungen

Die KI wertet die Entgeltanalyse aus und schlägt konkrete Maßnahmen zur Schließung von Lücken vor.



Stellenbewertung

KI-Vorschlag Genfer Schema

Der KI-Assistent schlägt Bewertungsstufen je Kriterium vor und begründet sie – als Ausgangspunkt für die Fachabteilung.



Stellenbewertung

Plausibilitätsprüfung

Die KI prüft abgeschlossene Bewertungen auf Konsistenz und meldet auffällige Abweichungen zwischen ähnlichen Stellen.



Jobklassen (experimentell)

Marktgehalts-Schätzung

Auf Basis von Jobbezeichnung und Punktzahl schätzt die KI ein marktübliches Gehaltsband – als Orientierungshilfe, nicht



Auskunftsanträge

KI-Antwortentwurf EntgTranspG

Für eingehende Auskunftsanträge erstellt die KI einen gesetzeskonformen Antwortentwurf, den HR prüft und anpasst.



Nichtkonformitäten

KI-Maßnahmenvorschlag

Bei neuen Nichtkonformitäten schlägt die KI passende Maßnahmen vor und begründet sie anhand von Schweregrad und Lückengröße.

■ **Datensouveränität:** KI-Abfragen werden mit Ihren Equira-Daten an den konfigurierten KI-Anbieter gesendet (OpenAI, Azure oder selbst gehostetes Modell). Keine dauerhaften Datenspeicherungen beim Anbieter.

■ Konfiguration: SuperAdmin → Plattform → Einstellungen → KI-Anbieter (API-Key, Modell, Provider)